

при условията на евроинтеграцията: предизвикателства пред продължаващата адаптация“

„Осигурителен надзор“

РАЗВИТИЕТО НА ДОБРОВОЛНОТО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ

от Централна и Източна Европа

Графика № 2

вноски от страна на държавата и данъчни облекчения. Отрицателно въздействие върху склонността към спестяване има фактът, че държавните субсидии са непроменени от 1994 г. насам, въпреки че заплатите са нараснали средно три пъти за този период.

ните лица е 592,8 хил. Относителният дял на доброволните фондове в общия брой на населението в трудоспособна възраст е 17,23%. Нетните активи на ДПФ в края на 2007 г. достигат 700 млн. лева. Нетните активи на ДПФ спрямо БВП са 1,2%, което представлява нарастване от повече от 100% спрямо началото на реформата. Сумата на постъпилите през 2007 г. в доброволните пенсионни фондове осигурителни вноски възлиза на 154 млн. лв.

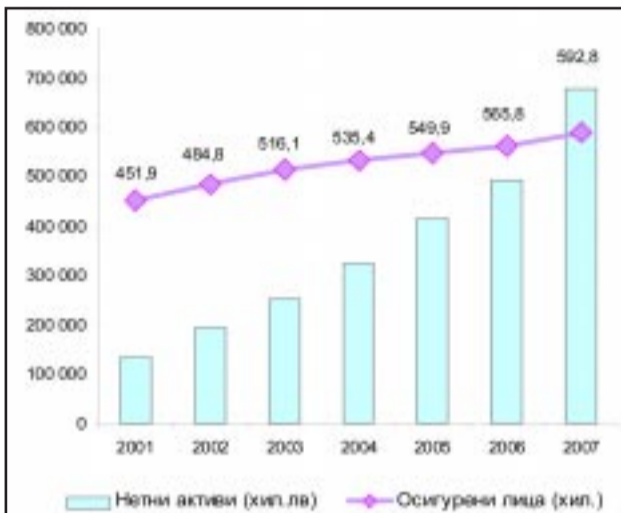
В края на 2007 г. на пазара на ДПО осъществяват дейност 9 пенсионноосигурителни дружества, управляващи 9 фонда за доброволно пенсионно осигуряване, и 2 фонда за доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми.

Етапите в развитието на данъчния режим при ДДПО в България водят началото си от 1994 г., когато вноските за ДДПО са освободени от данъчно облагане в размер до 20% от минималната работна заплата. През 1998 г. този процент е увеличен на 30%. По-късно, през 2000 г., вноските са изцяло освободени от данъчно облагане. През 2002 г. се въвежда действащото понастоящем ограничение за данъчно необлагаем размер на вноските до 10% от дохода (годишната данъчна основа) на физическото лице. През 2007 г. с промените в нормативната уредба на подходящото данъчно облагане доходите от ДПО, получени след придобиване на право на допълнителна пенсия, бяха освободени от данъчно облагане.

Действащият режим на данъчно облагане при ДДПО в България може

да се приеме, че е от типа ЕЕЕ.³ Вноските от работодател са освободени от данъчно облагане в размер до 60 лв. месечно на осигурено лице. Доходите от инвестиции на активите на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване не се облагат с данък. Необлагаеми са и доходите от ДПО след придобиване право на пенсия. При вече използвано право на данъчно облекчение изтеглените суми от лични вноски преди придобиване на право на пенсия се облагат с еднократен данък, удържан при източника (12% за 2006 г., 15% за 2007 г. и 10% за 2008 г.).

ДИНАМИКА В РАЗВИТИЕТО НА ДОБРОВОЛНОТО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ В БЪЛГАРИЯ (БРОЙ ОСИГУРЕНИ ЛИЦА И НЕТНИ АКТИВИ В ДПФ) ЗА ПЕРИОДА 2001-2007 Г.



Сравнителният анализ на връзката между степента на развитие на доброволното пенсионно осигуряване и прилаганите данъчни режими в отделните държави от ЦИЕ показва висока степен на корелация. Системата на доброволно пенсионно осигуряване е най-силно развита в Чехия и Унгария, където се прилагат и едни от най-стимулиращите данъчни режими. Секторът на доброволното пенсионно осигуряване в България има значителен потенциал за развитие, който следва да бъде реализиран и чрез прилагането от страна на държавата на подходящи данъчни и други стимули.

3. ПРОМЯНАТА В ДАΝЪЧНИЯ РЕЖИМ И РАЗВИТИЕТО НА ДОБРОВОЛНОТО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ В БЪЛГАРИЯ

След началото на дейността по допълнително доброволно пенсионно осигуряване в България през 1994 г. активите на пенсионните фондове и броят на осигурените лица бележат стабилен ръст, като към края на 2007 г. броят на осигуре-

³ Освобождаването от данъчно облагане и на трите етапа от процеса на доброволно пенсионно осигуряване е за суми, които са в размер до 10% от годишната данъчна основа на осигуреното лице.

Теменуца Ненова - изпълнителен вицепрезидент по управление на каналите за дистрибуция на „Алианц България Холдинг“

СТАРАЕМ СЕ ДА ГАРАНТИРАМЕ ТРАЕН ПЕЧЕЛИВШ РАСТЕЖ НА КОМПАНИЯТА

(Продължава от стр. 5)

- Какви задачи си поставяте и докъде се простира ролята на личността, ако мога да се изразя така фигуративно, при спазването на корпоративните правила?



и на новата организация и управление на каналите за дистрибуция. Много се надявам, че ще спомогнем за постигане на стратегическите цели на компанията.

- Заемам новата позиция от януари тази година и е още рано да се направят генерални изводи. Все пак ще кажа, че не могат да се очакват бързи ефекти от реструктурирането. Това означаваше създаване на нови структури, разместване на живи хора, привличане на специалисти от други места, обучение на хората, обединяването им в един екип. Такива процеси не се развиват за един ден. Те са дългосрочни, каквито са и целите. Разбира се, в края на полугодия от резултатите на компаниите ще се види има ли ръст „Алианц България Холдинг“ спрямо предходния период за 2007 г. Смятам, че ще има ръст и че това в известна степен ще се дължи

В личен план мога да кажа, че се подложих на сериозно изпитание, защото навърших 55 години и бих следвало да се пенсионирам след пет години. Това са пет години на предизвикателства да се доказвам наред с младите хора в мениджмънта на компанията и да покажа, че натрупаният опит може да бъде изключително полезен, когато е насочен и организиран правилно и когато хората са убедени в правилността на принципите на компанията, в която работят. Мисля, че това може да доведе само до положителен ефект. Всъщност съм благодарна, че ми бе дадена такава възможност за израстване в последните години на моята кариера.

Разговора води СЛАВИМИР ГЕНЧЕВ

Атанас Табов - председател на Националното бюро на българските автомобилни застрахователи

В ЛИСАБОН ГЕНЕРАЛНАТА АСАМБЛЕЯ НА СЪВЕТА НА БЮРАТА ВЗЕ ВАЖНИ РЕШЕНИЯ

(Продължава от стр. 4)

- Ето че непрекъснато се появяват нови предизвикателства. Как ще им отговорим НББАЗ?

- Преди всичко запознахме членовете на Управителния съвет на Националното бюро с решенията от асамблеята в Лисабон. Предстои в писмен вид да бъдат запознати и всички членове на НББАЗ. Имаме намерение да организираме в ранната есен и един семинар съвместно с ГФ за всички заинтересовани страни, включително и с представители на държавни институции, на тема „Проблеми, свързани със застраховката „Гражданска отговорност“, и новите моменти в системата „Зелена карта“. Необходимо е нашите членове да бъдат по-обстойно запознати с тази материя.

- Конкретно може ли да ни кажете какви са съществуващи проблеми?

- Те са основно в две направления. Първо, във връзка със запитванията от чужди национални бюра за даване на покритие при настъпване на ПТП (най-вече в европейските държави), т. е. за застраховката на съответното МПС. От наша страна ние влизаме в Информационния център към ГФ и подаваме информацията, която откриваме там. Естествено,

това МПС или има, или няма застраховка. В някои случаи се оказва, че МПС има застраховка, а когато от чужбина се обрънат към съответния застраховател, излиза наяве фактът, че полицата е изтекла поради неплащане на поредна вноска (в случаите, когато полицата се плаща разсрочено). Това обстоятелство обаче не е било отчетено своевременно в Информационната система; от това произтичат редица размивания.

Тук искам да подчертая дебело, че още навремето ние заедно с ГФ алармирахме застрахователния надзор, че разсроченото плащане ще ни донесе главоболия в бъдеще. И наистина проблеми възникнаха. Тук не може ясно да се проумее каква е логиката, според която застрахователите биха затруднили социално гражданите с еднократно плащане, като им предоставят възможност за разсрочено плащане. Нашите възражения обаче не бяха възприети и това положение се запази. Може би и от конкурентна гледна точка да е добре за застрахователните дружества.



никаква проблемът с издаването на годишен сертификат „Зелена карта“ при разсрочено плащане, когато някоя от поредните вноски не е платена от водача.

В такива случаи прекратената полица, придружена с годишен сертификат „Зелена карта“, не освобождава в никакъв случай съответната застрахователна компания от отговорност. Застраховката носи пълно покритие за целия срок на сертификата, особено когато събитието настъпи на територията на трета държава.

От гледна точка на водачите няма никаква логика да се избягва сключването на застраховка „Гражданска отговорност“. Тя покрива тяхната отговорност за нанесени щети на трети лица и всъщност ги предпазва от много големи главоболия.

- Пак опираме до въпроса за застрахователната култура.

- Когато наши водачи посещават европейските държави, трябва да знаят, че ако виновно причинят щети, обезщетенията могат да достигнат космически суми. И ако нямат застраховка, по никакъв начин не би-

ха могли да ги покрият. Съществува опасност от наказателно преследване и носене на имуществена отговорност. В Германия обезщетенията стигат до 7.5 млн. евро, в Швеция - до 32 млн. евро, а в държави като Белгия, Франция и Великобритания няма лимити. Като видим тези цифри, лесно можем да разберем каква отговорност носи един шофьор.

Но отговорността се носи не само в чужбина, но и на територията на България. Какво прави впечатление? Че българите са по-дисциплинирани като шофьори в чужбина, отколкото тук. Защото знаят, че в чужбина има по-строг контрол и санкциите са „по-други“, а и отношението на полиците към шофьори, които нарушават правилника за движение по пътищата, е съвсем „друго“. Защо не бъде така и у нас? Присъствието на камери в чужбина има много голямо значение и стряска всички водачи, не само българите. Никога не знаеш откъде и как те наблюдават - и в един хубав ден на адреса ти идва съобщение за съответната глоба, от която не можеш да избягаш. Там корупция няма - глобата се изисква, ако трябва, със съдия изпълнител.

Въпросите зададе СЛАВИМИР ГЕНЧЕВ